

الرقم:
التاريخ:
المرفقات:
الموضوع:



المملكة العربية السعودية
جمعية مساجد خليص
مسجلة لدى المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي برقم (1918)

نتائج استبانة قياس رضا العاملين

م	العبارات	العدد				المجموع	النسبة المئوية			
		أوافق بشدة	أوافق	لا أوافق	لا أوافق بشدة		أوافق بشدة	أوافق	لا أوافق	لا أوافق بشدة
١	افكارك واراائك تؤخذ بعين الاعتبار من قبل مديرك عند اتخاذه للقرارات	٣	٠	٠	٠	٣	١٠٠%	٠	٠	٠
٢	مديرك المباشر يعاملك باحترام	٣	٠	٠	٠	٣	١٠٠%	٠	٠	٠
٣	تجد تقديرا من قبل مديرك في حال قيامك بعمل مميز أو إضافي	٣	٠	٠	٠	٣	١٠٠%	٠	٠	٠
٤	يتم تزويدك بالتدريب المطلوب لاحتياجاتك الوظيفية	٣	٠	٠	٠	٣	١٠٠%	٠	٠	٠
٥	التامين الصحي بالجمعية مناسب	٠	٣	٠	١	٣	٠%	٦٦,٣٣%	٠	٣٣,٣٤%
٦	مفهوم العمل كفريق واحد بالجمعية واضح ومطبق	٣	٠	٠	٠	٣	١٠٠%	٠	٠	٠
٧	سياسة الدوام المتبعة حاليا بالجمعية واضحة ومناسبة	٣	٠	٠	٠	٣	١٠٠%	٠	٠	٠
٨	سياسة الباب المفتوح في الجمعية مطبقة ومفيدة	٣	٠	٠	٠	٣	١٠٠%	٠	٠	٠
٩	اهداف الجمعية والتي تطمح الادارة العليا الوصول اليها واضحة ومفهومة	٣	٠	٠	٠	٣	١٠٠%	٠	٠	٠
١٠	المزايا التي تقدمها الجمعية مناسبة مقارنة بشركات السوق المحلي (بدل انتداب - تذاكر سفر - اجازات - السلف وغيرها).	٣	٠	٠	٠	٣	١٠٠%	٠	٠	٠
١١	نظام البدلات (السكن والنقل) والمطبق حاليا في الجمعية عادل ومناسب	٠	١	٠	٠	٣	٠%	١٠٠%	٠	٠
١٢	الخدمات التي تقدمها لك ادارة الموارد البشرية والشؤون الإدارية مرضية لك	٣	٠	٠	٠	٣	١٠٠%	٠	٠	٠
١٣	يوجد لك وصف وظيفي واضح ومكتوب ومتفق عليه مع المدير المباشر	٣	٠	٠	٠	٣	١٠٠%	٠	٠	٠
١٤	تقوم الجمعية بتقديم المساعدة لك في حالة الظروف الشخصية الطارئة	٣	٠	٠	٠	٣	١٠٠%	٠	٠	٠
١٥	التحفيز غير المادي من قبل مديرك يزيد من إنتاجيتك	٣	٠	٠	٠	٣	١٠٠%	٠	٠	٠
١٦	مكان العمل الذي تعمل فيه يتميز بانه مريح وآمن	٣	٠	٠	٠	٣	١٠٠%	٠	٠	٠
١٧	تعتقد ان عنصر التحدي موجود في عملك	٢	١	٠	٠	٣	٦٦,٣٣%	٣	٠	٣٣,٣٤%
١٨	كمية العمل التي تطلب منك مقارنة بالوقت المتوفر تعتبر معقولة	٣	٠	٠	٠	٣	١٠٠%	٠	٠	٠



الرقم:
التاريخ:
المرفقات:
الموضوع:



المملكة العربية السعودية
جمعية مساجد خليص
مسجلة لدى المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي برقم (1918)

نتائج استبانة قياس رضا العاملين

نتائج استبانة قياس رضا العاملين (جمعية مساجد خليص)

م	العبارة	العدد				المجموع	النسبة المئوية			
		أوافق بشدة	أوافق	لا أوافق بشدة	لا أوافق		أوافق بشدة	أوافق	لا أوافق بشدة	لا أوافق
١	لديك الثقة بان الجمعية تحافظ على الموظفين المتميزين بالعمل	٣	٠	٠	٣	%١٠٠	٠	٠	٠	%١٠٠
٢	مديرك المباشر يتعامل معك بشفاافية	٣	٠	٠	٣	%١٠٠	٠	٠	٠	%١٠٠
٣	يعتبر الراتب الاساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بحجم مهامك ومسؤولياتك داخل العمل مرضيا لك	١	٣	٠	٣	٣٣,٣٦	٦٦,٣٣	٠	٠	%١٠٠
٤	نتيجة تقييم الأداء الخاصة بك تعكس فعليا حقيقة أدائك بالعمل	٣	٠	٠	٣	%١٠٠	٠	٠	٠	%١٠٠
٥	يعتبر الحافز السنوي الذي تتقاضاه هذا العام عادلا ومرضيا لك	٣	٠	٠	٣	%١٠٠	٠	٠	٠	%١٠٠
٦	لديك ثقة بما يتم أخبارك او وعدك به من قبل الإدارة	٣	٠	٠	٣	%١٠٠	٠	٠	٠	%١٠٠
٧	النموذج الحالي المستخدم لتقييم الأداء يعتبر مناسباً لوظيفتك	٣	٠	٠	٣	%١٠٠	٠	٠	٠	%١٠٠
٨	يمثل الحافز السنوي حافزا معنويا لزيادة انتاجيتك	٣	٠	٠	٣	%١٠٠	٠	٠	٠	%١٠٠
٩	يقوم مديرك المباشر بمناقشة ادائك خلال عملية التقييم (توضيح نقاط الضعف وامكانية التطوير)	٣	٠	٠	٣	%١٠٠	٠	٠	٠	%١٠٠
١٠	لديك الصلاحيات الكافية لاتخاذ القرار في حال تطلب موقعك الوظيفي لذلك	٣	٠	٠	٣	%١٠٠	٠	٠	٠	%١٠٠
١١	مديرك المباشر يقوم بتطوير أدائك ويزيد من خبراتك العملية	٣	٠	٠	٣	%١٠٠	٠	٠	٠	%١٠٠
١٢	تشعر بالأمان الوظيفي في الجمعية	٣	٠	٠	٣	%١٠٠	٠	٠	٠	%١٠٠
١٣	برأيك اعطاء الصلاحيات يزيد من الإنتاجية	٣	٠	٠	٣	%١٠٠	٠	٠	٠	%١٠٠
١٤	يعتبر الراتب الأساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بزملائك في الجمعية مرضيا لك	٠	٣	٠	٣	٠	١٠٠	٠	٠	%١٠٠
١٥	مديرك المباشر يتعامل معك بعدالة كافية	٣	٠	٠	٣	%١٠٠	٠	٠	٠	%١٠٠

